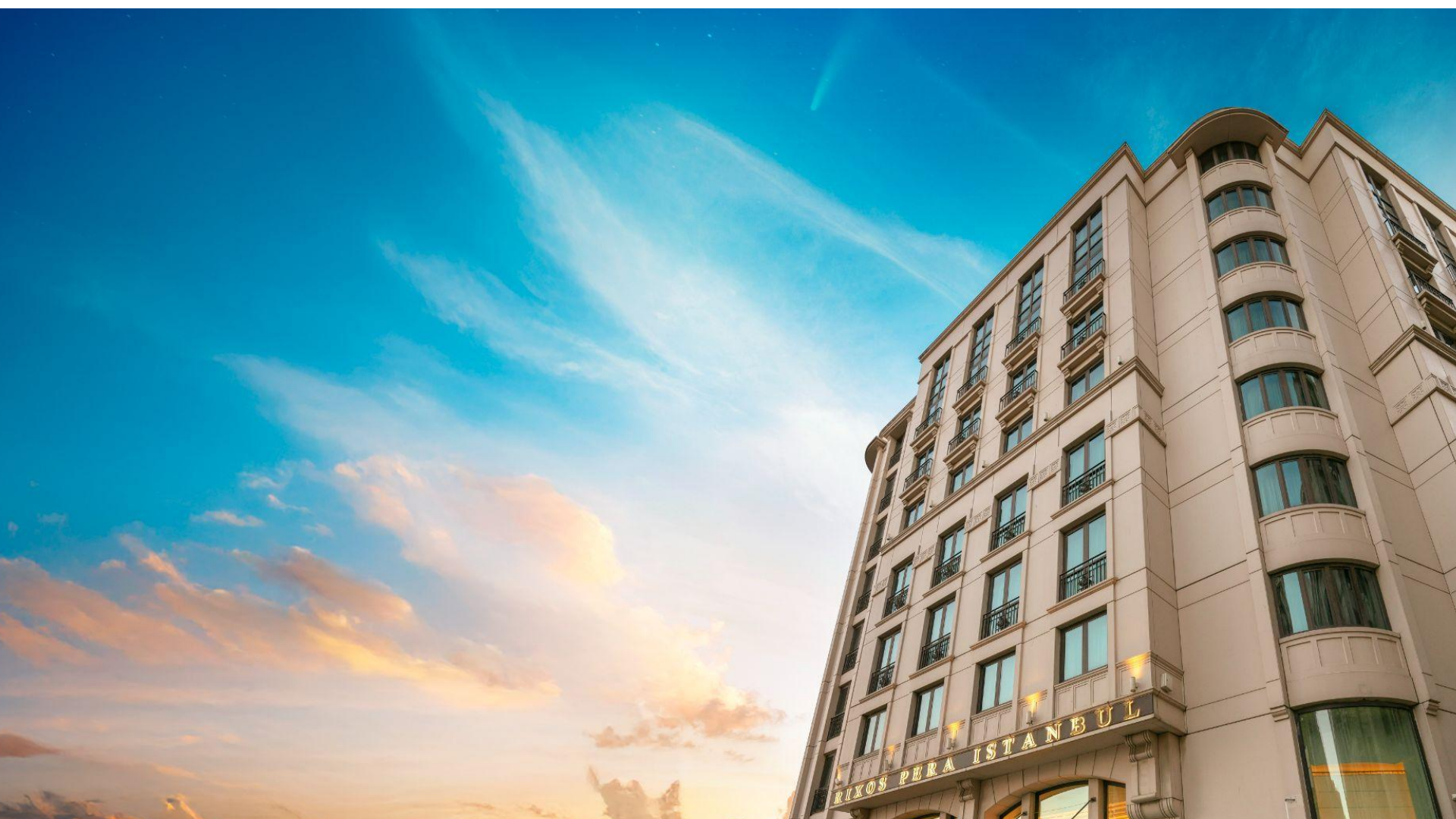


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025





FOR THE WORLD
FOR THE FUTURE

RIXOS İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Rixos Hotels, The Land of Legends ve Tersane Istanbul olarak, herkes için yüksek yaşam kalitesine sahip, yaşanabilir bir gelecek sunan sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Bunu, tüm tesislerimizde temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ve çevre dostu ürünlere geçiş yaparak gerçekleştiriyoruz.

Misafirlerimize sunduğumuz özel konaklama deneyiminin gücünü güneşten alıyor ve bunu sürdürülebilir bir yaşam için daha anlamlı hale getiriyoruz.





2000 yılında kurulan Rixos Hotels, dünyanın en hızlı büyüyen lüks otel zincirlerinden biri olarak, **“All Inclusive, All Exclusive”** anlayışının öncülüğünü yapıyor.

Her şey dahil konseptini gastronomi, dünya starlarında eğlence ve zengin aktivite seçenekleriyle buluşturarak misafirlerine unutulmaz tatil deneyimleri sunuyor.

Yenilikçi yaklaşımıyla Türkiye, Orta Doğu, Avrupa ve otesinde lüks konaklamaya yeni bir soluk getiren Rixos, 25 yıldır kusursuz hizmet anlayışıyla misafirlerini ağırlıyor..

3 kıtada, 10 ülkede, 40’tan fazla otel ve 20.000’in üzerinde oda kapasitesiyle her yıl

1 milyondan fazla misafire ev sahipliği yapan Rixos, lüks konaklama sektöründeki gücünü her geçen yıl artırıyor.

Rixos Tersane İstanbul, The Land of Legends, Nickelodeon Hotels & Resort Antalya ve Nickelodeon Land gibi vizyoner projelerle, hayalleri gerçeğe dönüştüren destinasyonlar yaratmaya devam ediyor.



Vizyon

Türk misafirperverliğini otelcilik sektöründe standartlaştırarak dünya turizmüne ilham kaynağı olmak.

Misyon

Kişiyi özel deneyimler yaşamak isteyenler için, samimi, yetenekli, eğitilmiş insan kaynağı ile kalben hizmet ederek, yerel değerlere, doğaya sahip çıkarak, misafire, bölgeye ve sektöre değer katmak.

AVRUPA

Türkiye

- Rixos Premium Belek / Antalya
- Rixos Premium Tekirova / Antalya
- Rixos Sungate / Antalya
- TUI Magic Life Beldibi +16 / Antalya
- Rixos Downtown Antalya / Antalya
- Rixos Park Belek / Antalya
- The Land of Legends / Antalya
- The Land of Legends Kingdom Hotel / Antalya
- The Land of Legends Nickelodeon Hotels & Resorts Antalya / Antalya
- Rixos Premium Bodrum / Muğla
- Rixos Premium Göcek / Muğla
- Rixos Pera İstanbul / İstanbul
- Rixos Tersane İstanbul / İstanbul
- Tersane İstanbul / İstanbul
- Aliée İstanbul / İstanbul
- Club Privé by Rixos Belek / Antalya
- Club Privé by Rixos Göcek / Muğla

Karadağ

- Heritage Grand Perast by Rixos / Kotor

Hırvatistan

- Rixos Premium Dubrovnik / Dubrovnik

Rusya

- Rixos Krasnaya Polyana Sochi / Sochi

ORTA DOĞU VE AFRIKA

Birleşik Arap Emirlikleri

- Rixos Premium Dubai / Dubai
- Rixos The Palm Dubai Hotel & Suites / Dubai
- Rixos Bab Al Bahr / Rasûl-Hayme
- Rixos Al Meirid Ras Al Khaimah / Ras Al Khaimah
- Rixos Premium Saadiyat Island / Abu Dabi
- Club Privé by Rixos Saadiyat Island / Abu Dabi
- Rixos Marina Abu Dabi / Abu Dabi

Katar

- Rixos Gulf Hotel Doha / Doha
- Rixos Premium Qatifa Island North / Doha

Suudi Arabistan

- Rixos Obhur Jeddah Resort & Villas / Cidde - YENİ
- Rixos Murjana / KAEC - YENİ

Mısır

- Rixos Premium Seagate / Şarm El-Seyh
- Rixos Sharm El Sheikh / Şarm El-Seyh
- Club Privé by Rixos Sharm El Sheikh / Şarm El-Seyh
- Rixos Rademis Sharm El Sheikh / Şarm El-Seyh
- Rixos Premium Alamein / Alameyn
- Rixos Premium Magawish Suites & Villas / Hurgada
- Rixos Montaza Alexandria / İskenderiye - YENİ

Irak

- Rixos Baghdad Hotel & Residences / Bağdat - YENİ

ASYA

Kazakistan

- Rixos President Astana / Astana
- Rixos Almaty / Almaty
- Rixos Borovoe / Burabay
- Rixos Khadisha Shymkent / Cimkent
- Rixos Water World Aktau / Aktav
- Tetysblu Theme Park / Aktav
- Rixos Turkistan / Turkistan
- Karavansaray / Turkistan

Vietnam

- Rixos Phu Quoc Vietnam / Phu Quoc - YENİ



Hırvatistan
Dubrovnik



Türkiye
Hırvatistan
Antalya
İstanbul



Irak
Bağdat



Mısır
Alameyn
Şarm El-Seyh
Hurgada
İskenderiye



Suudi Arabistan
Cidde
KAEC



Katar
Doha



Birleşik Arap Emirlikleri
Rasûl-Hayme
Dubai
Abu Dabi



Karadağ
Kotor



Rusya
Sochi

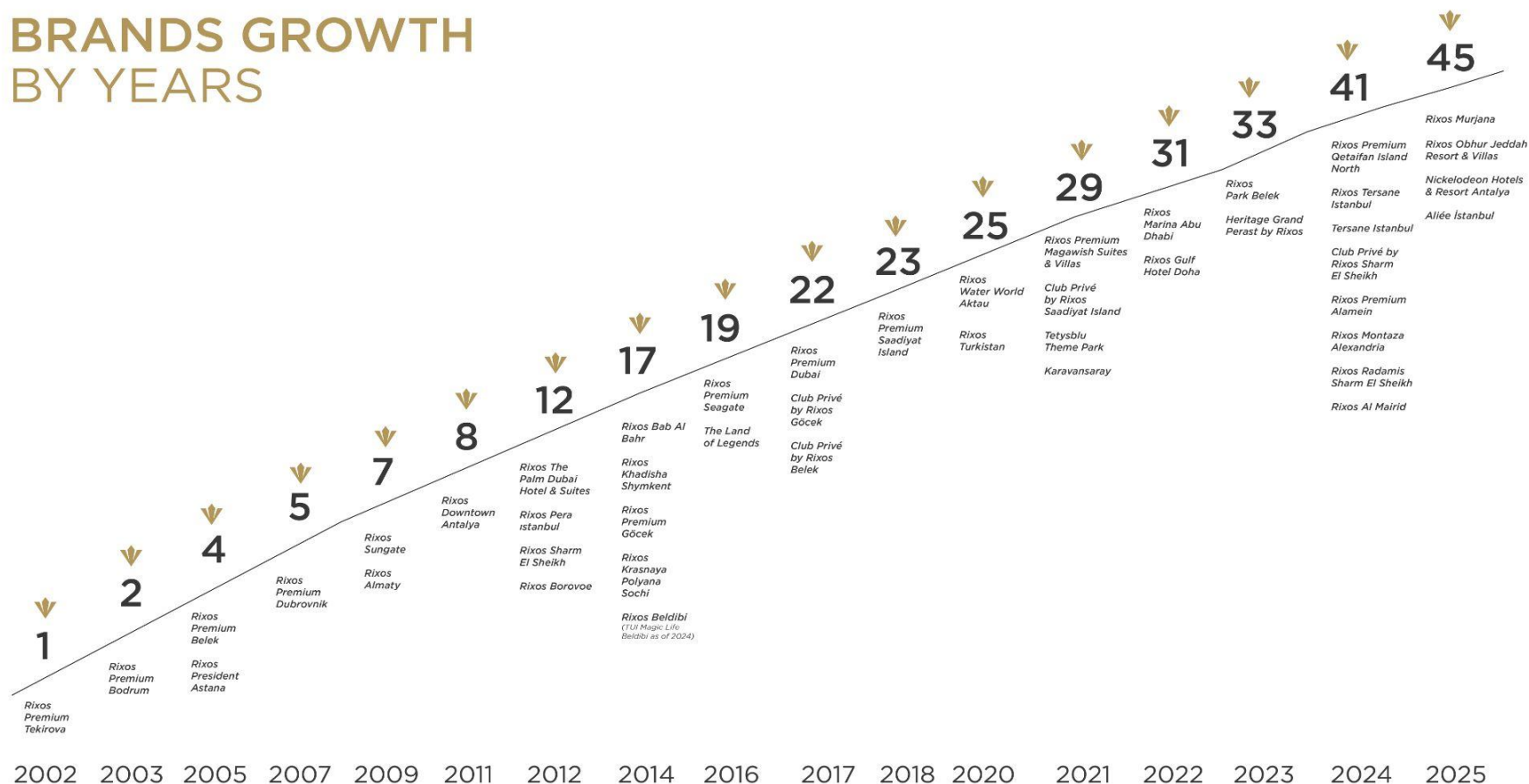


Vietnam
Phu Quoc



Kazakistan
Burabay
Astana
Almaty
Cimkent
Aktav
Turkistan

BRANDS GROWTH BY YEARS





RIXOS OTELLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Rixos Otelleri kurulduğu günden bu yana doğal güzelliklere, doğal kaynaklara ve varlığını borçlu olduğu toplum ve çevreye saygı göstermeyi, olumlu katkılarda bulunmayı ve bunları korumayı görev edinmiştir.

Sürdürülebilirlik stratejisini faaliyete geçirirken, tüm kuruluşların bu küresel zorlukla mücadelede oynaması gereken kritik rolün farkındayız. Yenilikçi otel fikirleri ve büyüyen küresel yatırımlarla otelcilik sektörüne liderlik edeceğimize, Rixos misafirperverliğiyle konuklarımızın unutulmaz bir tatil geçirmesini sağlarken hizmet ve ürün kalitemizi sürekli geliştireceğimize ve sürdürülebilir turizm alanında da öncü olacağımıza inanıyoruz.

Rixos Otelleri'nin tüm üyelerinin sahip olduğu muazzam yetenek, vizyon, tutku ve yenilikçilik enerjisinden yararlanarak, faaliyet gösterdiğimiz çevre ve toplumlar üzerinde ciddi anlamda olumlu bir etki yaratmayı umuyoruz.

Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışanlarımızı karbon ayak izimizi azaltmaya, biyoçeşitliliği korumaya, çevreye ve topluma olan katkımızı artırmaya davet ediyorum.

Fettah Tamince
Yönetim Kurulu Başkanı



Sürdürülebilirlik Mesajı

Gezegensemizi korumak, gelecek nesiller için yaşamı sürdürülebilir biçimde iyileştirmek adına doğru seçimler yapacak şekilde bir konaklama ve servis hizmeti planladık.

Biz bunları yaparken en az karbon ayak izi bırakacak tedarikçilerden yüksek kalitede ürün alıp en az atıkla eşit haklara sahip bir çalışma hayatı sunmayı seçtik. Yenilebilir enerjimizi minimum ve gün ışığını maksimum kullanarak ve orijinal halini koruyarak bölgenin geçmişiyle aramızda bağlar kurduk.

Pera ambiyansını, Türk motif ve tatlarıyla, geleneklerimizle ve geçmişimizle harmanlayıp eşsiz tatlarla gıda güvenliği kurallarına göre servis ettik.

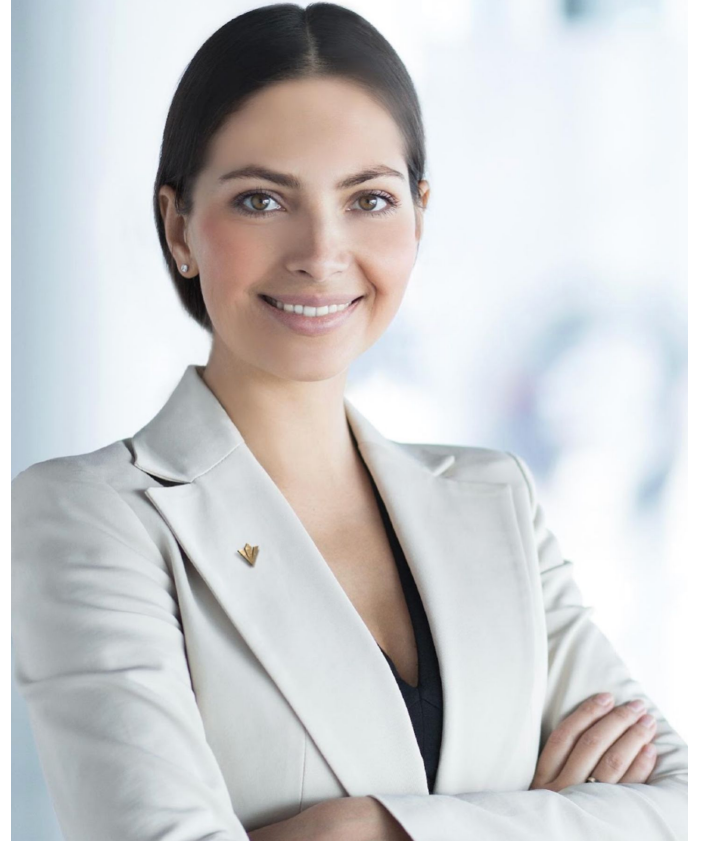
Misafirlerimize eşsiz bir deneyim sunmayı hedefledik.

Kadın Hakları & Cinsiyet Eşitliği Politikası

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz. Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız. Kadınların işgücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.

Cinsiyet ayrımı yapmadan eşit işe eşit ücret politikası ile hareket ederiz. Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız. Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız. Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığının artmasına destek oluruz.

İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz. Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız. Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.





Enerji Verimliliği Politikası

- Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatını azaltmak için hedefler belirliyoruz.
- Bunun için; hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere işbirliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümente etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz. Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, önlemleri planlarız.

Çocuk Hakları Politikası

- Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur. Bunu sağlamak için;
 - Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
 - İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
 - Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler verimiz.
 - Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek verimiz.
 - Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.



Çevre Koruma ve Atık Yönetimi Politikası



- İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz. Bunun için;
- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz.
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız.
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz.
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz.
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.

Tedarik Zinciri Politikası

- İşletmemizde tedarik faaliyetleri sürecinde tüm konularda yasalara ve etik kurallara uygun hareket etmek, tehdit altındaki türlerin tedarikini gerçekleştirmemek ve faaliyetlerin gerçekleştirileceği kurumlarda ve kişilerde din, dil, ırk, cinsiyet, fiziksel yetkinlikler konularında ayırım yapmadan, tedarikçi ve taşeron çalışanlarının hakları göz önünde tutularak, çevreye duyarlılık ve ekonomik çıkarlar doğrultusunda yerel tedarikçileri ön planda tutarak hareket etmek ve tüm bu süreçlerde tedarikçi ve taşeronlardan yasalara ve etik kurallara uygun hareket edilmesini talep etmek, tüm tedarik zinciri boyunca yayılarak güçlenmesini ve devamlılığının sağlanmasını hedeflemek, tedarik zinciri politikamızdır.
- Bu hedefe ulaşabilmek için tedarikçilerimizin bu kapsamdaki temel ilkelerimizi bizimle paylaşması ve bu ilkelerin sürekli iyileştirmesi anlayışıyla yayılarak geliştirilmesi konusunda bizimle işbirliği içinde olmalarını bekleriz. Sürekli iyileştirmenin sağlanması için yapıcı geri bildirim sağlanmasını ve bu alandaki örnek uygulamaların sistematik olarak bizimle paylaşılmasını teşvik ederiz.
- Bu kapsamda önceliğimiz topluma ve çevreye saygılı, iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliğini sağlamaya yönelik kaynak koruma, atık azaltma, yeniden kullanma ve geri kazanma aktiviteleri yürüten; kaynaklarını doğayla uyumlu ve etkin şekilde kullanan; atık ve kirli gazların emisyon yönetimi ve zehirli madde yönetimi kapsamında çalışmalar yürüten; çevre ve enerji konularında tüm yasal mevzuat ve standartlara uyarak mevzuat gerekliliklerinden daha iyisini yapma konusunda çaba gösteren tedarikçilerle çalışmaktır.



DOĞANIN GELECEĞİ İÇİN ÇALIŞMAK



- ERİŞİLEBİLİR TEMİZ ENERJİ



SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



SUDAKİ YAŞAM



KARASAL YAŞAM



TEMİZ SU VE SANİTASYON

PAYDAŞLARIMIZLA GÜÇLENMEK



CİNSİYET EŞİTLİĞİ



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE
EKONOMİK BÜYÜME



SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE
ALTYAPI



EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE
TOPLULUKLAR



AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

TÜRK MİSAFİRPERVERLİĞİNİ OTELCİLİK SEKTÖRÜNDE STANDARTLAŞTIRMAK DÜNYA TURİZMİNE İLHAM KAYNAĞI OLMAK



SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



-AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM



ÇEVRE ÜZERİNDEKİ ETKİLERİN AZALTILMASI

2025



Sera Gazı
67,03 Kg



Enerji Tasarrufu
9440,49 kWh



Depolama Alanı Kazanç
3,76 m³



Petrol Tasarrufu
**26,65
Varil**

Plastik Atık Geri Dönüşüm Verileri



Sera Gazı
742,52 Kg



Enerji Tasarrufu
17199,50 kWh



Kurtarılan Ağaç
71,31 Adet



Depolama Alanı Kazanç
10,49 m³

Kağıt-Karton Atık Geri Dönüşüm Verileri



Hammadde Tasarrufu
1,23 ton



Sera Gazı
30,66 Kg



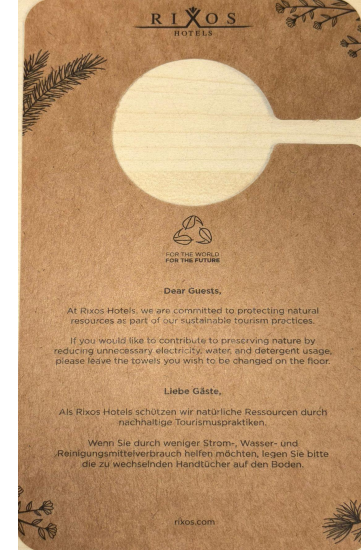
Enerji Tasarrufu
42,92 kWh



Depolama Alanı Kazanç
1,53 m³

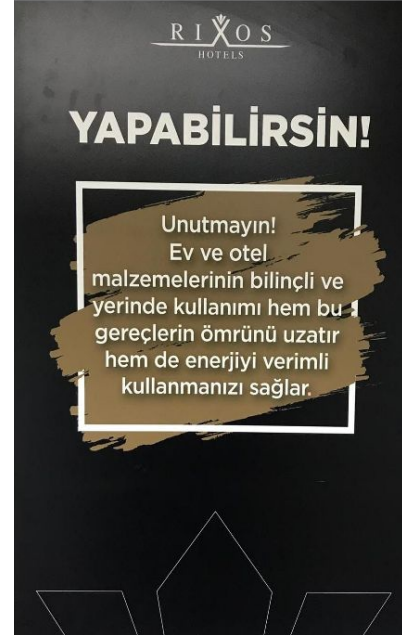
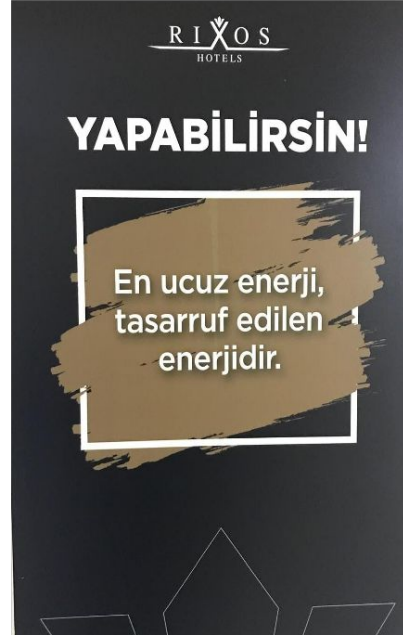
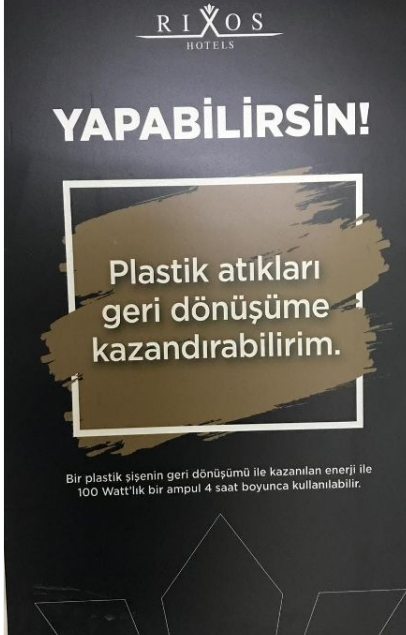
Cam Atık Geri Dönüşüm Verileri

Odalarımızda tek kullanımlık kraft paketli malzemeler ve geri dönüştürülebilir kutularda dispenser sabunluk kullanımına geçilmiştir.



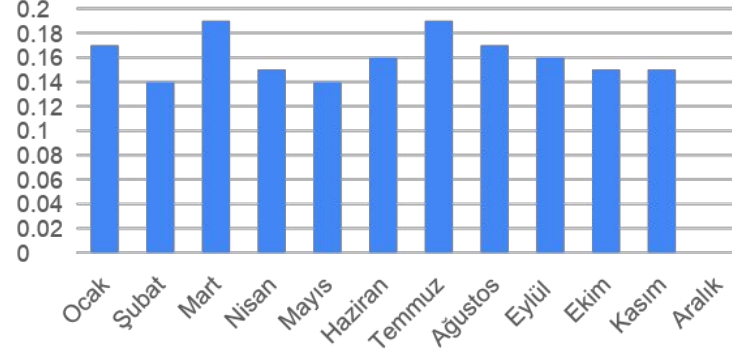
“YAPABİLİRSİN!”

Personellerin tasarruf bilincini artırmaya yönelik, “yapabilirsin” başlıklı bilgilendirme afişleri görülebilir alanlara asılarak farkındalık yaratılmıştır.

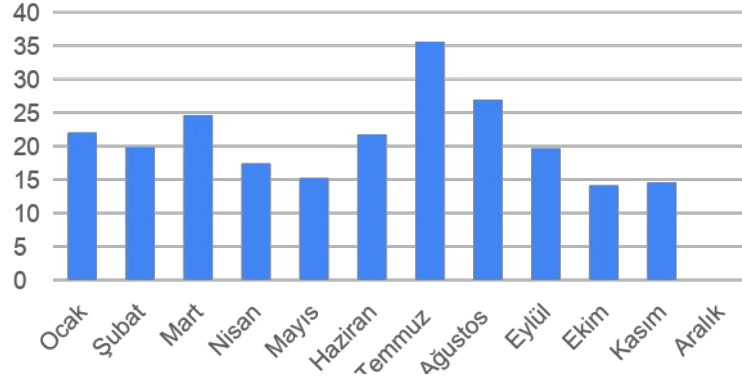


2025 - KİŞİ BAŞI TÜKETİMLERİ

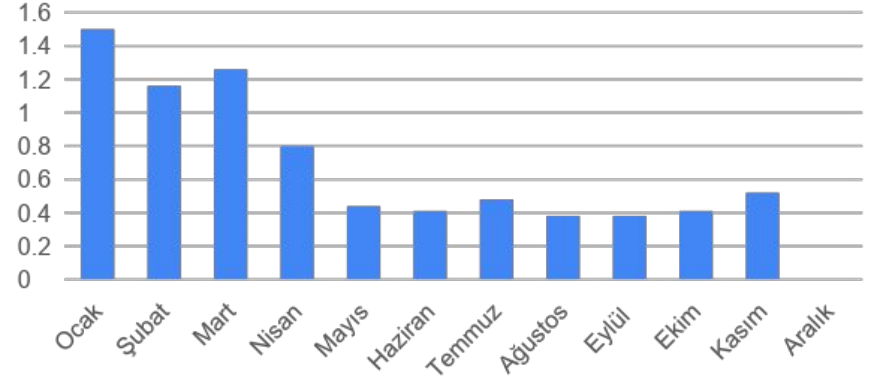
SU TÜKETİMİ



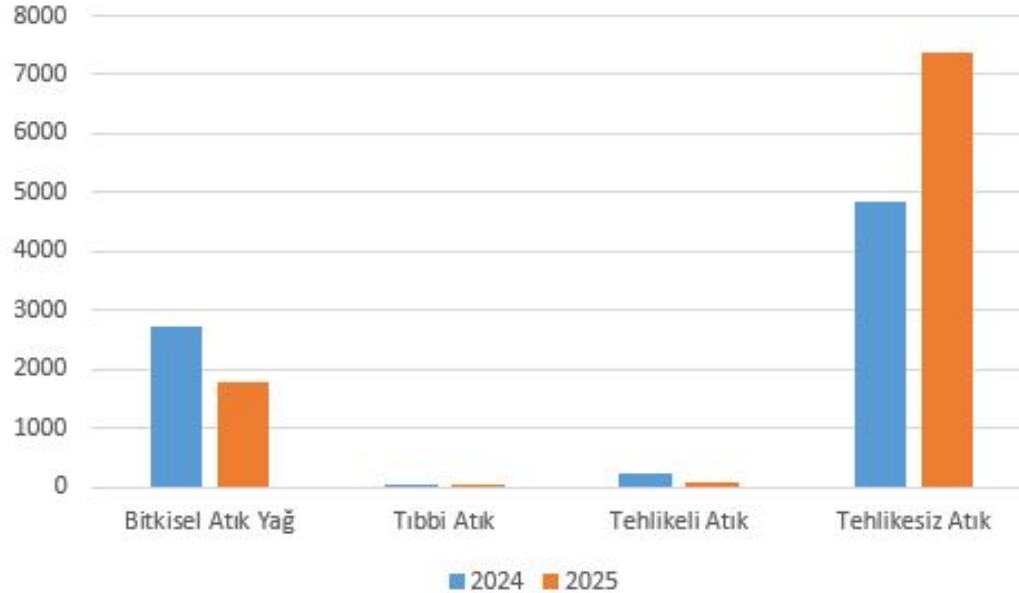
ELEKTRİK TÜKETİMİ



DOĞALGAZ TÜKETİMİ

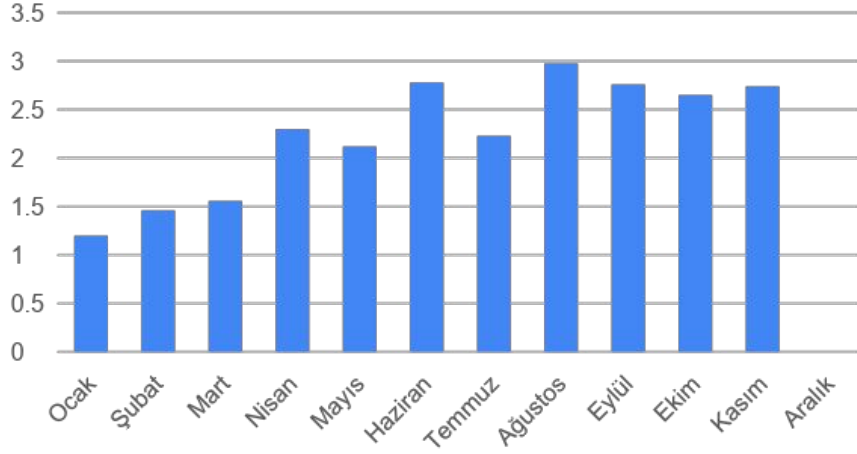


2024-2025 BİTKİSEL ATIK YAĞ, TIBBİ ATIK, TEHLİKELİ VE TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

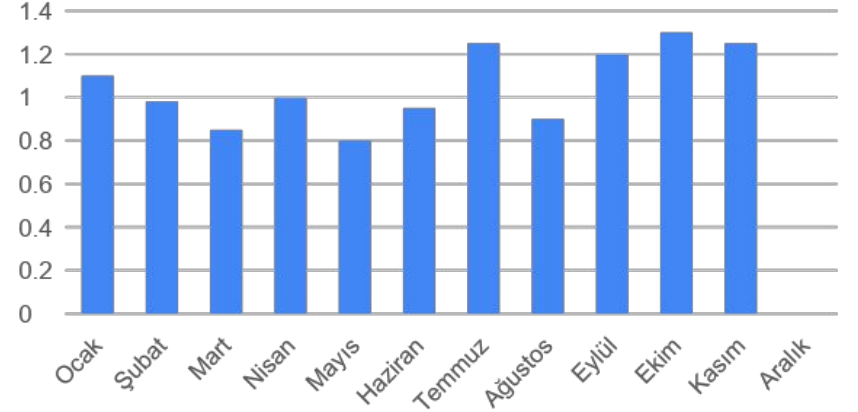


2025 KİMYASAL TÜKETİMLERİ

Mutfak Kimyasal Tüketimleri



Kat Hizmetleri Kimyasal Tüketimleri



RIXOS
PERA ISTANBUL

ÇALIŞMA HAYATI

2025



Rixos Hotels; dinamik, esnek ve yenilikçi gelişim modelinin doğal sonucu olarak istikrarlı ve kalıcı bir büyüme kaydeden sektörün standartlarını belirleme ve yükseltme iddiasını taşıyan bir kuruluştur.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz

Sektöründe örnek gösterilen, İnsan Kaynakları uygulamalarının öncülüğünü yapmış ve bu örnek uygulamaları geliştirerek sürdürebilen bir işletme olabilmek.

İnsan Kaynakları Misyonumuz

Çalışanların ve işletmenin karşılıklı değer yarattıkları, çalışmaktan memnun oldukları ve gurur duydukları bir ortamın oluşturulmasını ve geliştirilmesini sağlamak. Objektif kriterlerle donatılmış performans sistemi ile her bir çalışanın geliştirilmesi gereken yönlerini eğitimlerle destekleyerek kariyer planlamalarını yapmak, aidiyet ve kurum kültürü kazanmaları için seçilmiş faaliyetler planlamaktır.



Çalışma Hayatı / Kariyer

Rixos Hotels çalışanları; kariyer gelişimlerinin objektif ve net kurallarla belirleyeceğinin güvencesini yazarlar. Her yıl Rixos'ta bölgesel istihdamı artırmak amacıyla turizm ve turizmciye katma değer sağlayan, kariyer günleri düzenlenmektedir.



Gelişimde Ödüllendirme

Rixos Hotels olarak, çalışanlarımıza gelişim fırsatı sunmanın en önemli sorumluluklarımızdan biri olduğu bilincindeyiz.

Çalışanlarımızın kendilerini geliştirdiklerinde fark yaratıp basaracaklarına inanıyoruz. Bu kapsamda, yapılan sınavlarda ana dili dışında başarı gösteren çalışanlarımıza yabancı dil seviyelerine göre dil tazminatı uygulamamız bulunmaktadır.



Rixos Academy

Rixos Otelleri, **SÜREKLİ GELİŞİM İÇİN, SÜREKLİ EĞİTİM** sloganı ile her düzeydeki çalışanın yetkinlik bazlı eğitim ve gelişim programları ile yetenek ve becerilerinin gelişimini desteklemeyi, kariyer, sosyal ve kişisel gelişimlerini ve iş tatminini artırmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda, Rixos Academy çalışanlarımız için oluşturulmuş online eğitim platformudur. Tesisimiz çalışanlarına departmanlarına özgü mesleki bilgilendirme, çevre bilinci, mobbing, kurumsal sürdürülebilirlik gibi konu başlıklı eğitimler verilebilmektedir.



Rixos Kadınlarla Daha Güçlü!

Rixos Hotels olarak, Sosyal Güvenlik Kurumu ve İş-Kur tarafından verilen ödüllerde, bir kez daha **"Kadın Dostu İşletme"** ödülünü aldığımızı duyurmak isteriz.

Her zaman olduğu gibi, Cumhuriyetimizin 102. yılında da kadın istihdamını ve kadınların işgücüne katılımını artırmak için kadınlarımıza daha fazla kariyer ve iş fırsatı sunmayı markamızın ana misyonlarından biri olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda istihdam alanında kendimizi kadın dostu olarak tanımlıyor ve bununla da gurur duyuyoruz.



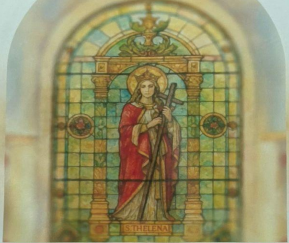
RIXOS
PERA ISTANBUL

KÜLTÜREL MİRASIN YANSITILMASI

2025

SINCE 1582

St. Helena Chapel



Did you know a historic gem, a hidden chapel,
is just steps away in the hotel you're staying at?

The St. Helena Chapel, built in 1582 and originally part of the British Consulate, is housed within Rixos Pera Istanbul. The Chapel Restaurant, named after the chapel, blends its historic ambience with modern elegance.

White marble, gothic stained glass, and refined details reflect the charm of the chapel and restaurant. This iconic space offers guests a unique experience of Pera's rich cultural heritage and timeless elegance.

RIXOS
PERA ISTANBUL

Since 1876

The timeless magic of
Rixos Pera Istanbul



Where Time Whispers Through the Walls

Beneath your feet lies a story that began in 1876 when this building opened its doors as the elegant Hotel Royal. Charming boutiques once lined this steep street. Madam Laszlo's hat shop bursting with feathers and flowers was just next door.

The entrance? A modest door beside her shop, leading to a world without elevators, only carved stairs and quiet elegance. The lobby, saloon, and restaurant whispered of vintage charm, filled with warm wood and velvet chairs.

Upstairs, each room gazed either at the Golden Horn or the serene British Consulate garden. And in summer evenings, nightingales sang as the sun melted behind Topkapı Palace; a scene artists longed to capture. What drew them here wasn't just the view, it was the feeling. And perhaps, if you pause for a moment, you'll feel it too.

RIXOS
PERA ISTANBUL



From Hotel Royal to Rixos Pera Istanbul...

This historical building was once standing upon, Rixos Pera was built as Hotel Royal in 1876 and in 1933 started to be known as a Golden Horn. There were a few shops located in front of this historical building when it was known as the Hotel Royal. Madam Lucile's shop that sells variety of colorful hats from flowered to plumed ones on the same steep street. Entrance to the hotel was from the door on the left hand side of the shop. You could have arrived to the main hall from the shop but steep main street. There was not any elevator at those days. The reception desk and concierge were located under the stairs. When you order from the right side, you would have reached to the lobby, and then to the restaurant. The Salon and the restaurant were decorated with old antique furniture. Balconies were located side by side at the top floor reached by the stairs from the entrance hall. Most of the balconies, decorated with massive and high quality wooden furniture, have golden bars view, but some have view of the British Consulate Building and its garden. The Hotel, located in the center of a lively street, was the only spot where you could listen nightingales singing.

A magnificent view accompanies in summer evenings. Nearly disappearance of the sun through Topkapı Palace to Bosphorus sphere, was a poetic farewell. This magnificent view was the indispensable reason for especially guests that are authors and artists.

Edith Wharton, *Remembrance of Things Past*,
The Edith Wharton Collection, 1904, p. 175

Golden Horn view from Hotel Royal



Print collection of Maggie Land Blanck
Golden Horn view from Hotel Royal



Collection of Maggie Land Blanck



Through the vertical streets of Pera, just rightward and leftward of cobblestone pavements, small shops are ranged. As a result of vertical ascents, roads were not flat, stepped.

Print collection of Maggie Land Blanck
A View of Hotel Royal



CARD

1876



Postcard collection of Maggie Land Blanck

Le Petit Champs was lined with European style hotels that provided great views of the city. The street is now called Meşrutiyet Caddesi. At the main street, there were popular shops of that period. Although shop owners were composed of commonly French, Greek, Italian, Armenian, Russian, Persian, the common language were French.

Rixos Pera Istanbul



With its ever busy and colourful life, the heart of Istanbul still beats at Pera. Rixos Pera Istanbul with its cultural heritage continues to inspire its guests with a privileged life of unique Rixos quality.

SOSYAL ÇALIŞMALAR

2025



Öğrenci Projesi

“Beyoğlu Öğrenci'ye” projesinde yer almış olup, Beyoğlu'nda okuyan öğrencilerimiz için yemek projesi çalışmamız bulunmaktadır.



Barınak Projesi

Otelimizde kullanılmayan tekstil ürünleri Fatih Belediyesi Yedikule Hayvan Barınağı'na bağış yapılmaktadır.





Sosyal Market Projesi

Otelimizde kullanılmayan ve kayıp eşyalardan zaman aşımına uğramış olan ürünler Beyoğlu Sosyal Market'e bağış yapılmaktadır.

SOSYAL ETKİNLİKLER

2025



Yılbaşı Kutlaması

Yeni yıl coşkusunu birlikte yaşadığımız, birçok farklı hediyein olduğu çekilişimiz ve canlı müzik ile yılbaşı etkinliğimiz gerçekleştirilmiştir.



Özel Gün Kutlamaları

Ekiplerimizle Anneler Günü ve Babalar Günü kutlamaları gerçekleştirilmiş olup, hediyeler ile günün önemi anlaşılmıştır.



Kahve Günü

Cafe Pera'da Dünya Çay Günü ve Dünya Kahve Günü etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.



FOR THE WORLD
FOR THE FUTURE

rixos.com
